

Smart Care, un outil de pilotage de la santé au travail

En phase avec une forte demande de pilotage social et dans la continuité de ses activités historiques, Cegedim SRH a développé Smart Care, une offre à destination des DRH, Top managers... en embarquant les sujets de la Santé au travail.



Cette solution de Business Intelligence met à disposition des indicateurs avancés de pilotage de la santé au travail et fait partie intégrante de la suite Analytics de la plateforme Teams RH.

Grâce à la synergie des métiers Paie et Santé de Cegedim, Smart Care encapsule à la fois des données de consommation de soins et des données RH : elle propose donc un traitement multi-source de la donnée sociale. Le traitement statistique des données apparaît sur un dashboard dynamique et d'usage instinctif.

Smart Care offre de nombreux indicateurs de santé. Ceux-ci proviennent d'un échantillon anonyme de 2 millions de patients issus des données des praticiens utilisant les logiciels de Cegedim. Parmi

ces indicateurs, on peut citer par exemple le taux d'absentéisme en entreprise par âge, par ancienneté, la fréquence des pathologies en fonction du statut du salarié, en fonction du sexe, de l'ancienneté, le coût des soins selon le statut, etc.

Ces données de santé sont anonymisées. Elles permettent d'établir une comparaison entre les tendances de sa propre société et les tendances nationales, d'évaluer la santé et la qualité de vie au travail dans son entreprise.

Il en résulte un reporting personnalisé permettant de développer des actions de prévention pro-actives répondant aux enjeux de performance sociale et financière : maintenir l'engagement des salariés, retenir les talents et conserver la performance des collaborateurs. Les décideurs ont la possibilité de cibler leurs investissements de prévention tout en réduisant les coûts (rationalisation du budget d'assurance au plus près du risque), et de renforcer la marque employeur ainsi que les leviers de RSE.

Smart Care répond donc aux besoins d'études personnalisées en dépassant les apports institutionnels (ANACT/CNAMTS/INRS/DARES) ou ceux des courtiers/organismes de prévoyance souvent statiques ou orientés risques. ■

Cegedim SRH
137 rue d'Aguesseau
92100 Boulogne-Billancourt
Tel +033 1 49 09 22 00
srh@cegedim-srh.com

Cegedim SRH, filiale du groupe Cegedim, est un acteur majeur du Cloud RH et offre une expertise dans le domaine de l'externalisation Paie/RH sur le marché français depuis plus de 25 ans.

Capitalisant sur l'apport des nouvelles technologies, Cegedim SRH propose son offre SmartRH qui allie des services et solutions à forte valeur ajoutée, adaptées aux besoins, au contexte et à la taille de chaque organisation.

Elle s'appuie sur sa plateforme TEAMS RH qui offre une large couverture fonctionnelle de solutions dédiées aux Ressources Humaines. Conçue pour l'externalisation, elle est constituée d'un ensemble de modules innovants : paie et gestion administrative, portail collaboratif RH, gestion des temps et des activités, pilotage social, gestion des RH (Entretien et Formation), processus RH dématérialisés intégrés dans la solution (signature électronique et coffres-forts numériques).

L'offre de Cegedim SRH se décline en plusieurs niveaux de services : mode SaaS, Processing, externalisation totale BPO et BPO on Demand (choix dans un catalogue de processus à externaliser).

Toujours à l'écoute des besoins de ses clients, Cegedim SRH assure la conformité de la paie, le respect des échéances et la disponibilité du système d'information. La société compte parmi ses clients des entreprises nationales et internationales, de tous secteurs d'activité, issues des grands comptes et du mid-market.

