

LE NOUVEAU

Management

AVRIL 2015 ▶ management.fr ▶ 4,90€

ACCOR

SA STRATÉGIE POUR
RATTRAPER SON RETARD
DANS LE NUMÉRIQUE

POULETS DOUX

LES LEÇONS
D'UNE INCROYABLE
RÉSURRECTION

CYRIL ANDRINO

PDG DE BRANDALLEY
"JE ME SUIS EXERCÉ
À FAIRE PASSER
MES IDÉES"

LE CHARISME ÇA S'APPREND!

LES MÉTHODES QUI MARCHENT,
LES EXEMPLES À SUIVRE, NOTRE TEST

SOLIDARITÉ

"J'AI BESOIN DE
TEMPS POUR AIDER
MES PROCHES"

**CRÉER SA START-UP
À NEW YORK, UN RÊVE
PAS SI FOU...**

**COACHING
BOSSER AVEC
QUELQU'UN
QU'ON DÉTESTE**

BEL: 5,10€ - CH: 7,90 CHF - CAN: 9,95 CAD - D: 5,50€ - ESP: 5,50€ - GR: 5,50€ - LUX: 5,10€ - PORT. CONT.: 5,50€ - DOM Avion: 6,30€ - MAY: 6,80€ - Maroc: 50 DH - Tunisie: 5,5 TND - Zone CFA Avion: 4 500 XAF - Zone CFP Avion: 1 500 XPF

PRISMA MEDIA

L 12799 - 229 - F: 4,90 € - RD



CEGEDIM SRH

Des solutions et des services

Cegedim SRH est le premier acteur français spécialisé dans l'externalisation de services à destination des RH.

Quels services offrez-vous ?

Nous mettons à disposition de nos clients des outils performants pour traiter des données RH complexes combinés à l'externalisation partielle ou totale de processus métiers critiques et coûteux (paie, administratifs, notes de frais, etc.)

Aujourd'hui, plus de 300 000 salariés sont gérés sur ses applications.

Quels sont les atouts de votre offre ?

Nous avons très tôt capitalisé sur l'apport des nouvelles technologies pour développer et commercialiser une offre SMART innovante, complète et modulable de solu-

« Nous déchargeons nos clients de la complexité croissante du légal pour se recentrer sur leur cœur de métier ».

tions et de services à forte valeur ajoutée. Cette offre repose sur son propre système d'information TEAMS^{RH} qui propose toutes les facettes des RH en un produit unique. Les capacités fortes de nos outils permettent d'alimenter les RH et la Finance en reporting « temps réel » et aussi d'assurer un service agile en grande proximité des clients.

Quels profils recrutez-vous ?

Les profils experts polyvalents ainsi que les jeunes diplômés à haut potentiels sont invités à nous rejoindre. Dans un contexte de croissance forte, l'esprit entrepreneurial est privilégié, nous permet-



Anne-Louise SENNE et Olivier ROUAS, directeurs des opérations

tons à nos collaborateurs d'évoluer vers de grandes carrières. Ils auront la chance d'appréhender des mises en situation dans des secteurs variés comme le retail, la finance ou l'assurance, tout en ayant une vision de toutes les passerelles qu'offre l'entreprise ♦

L'objectif de Cegedim SRH en 2015 est de :

- Réaliser un chiffre d'affaires de 40 M€
- Poursuivre sa croissance de 15 % par an depuis 6 ans

cegedim
SRH
srh@cegedim-srh.com
www.cegedim-srh.com