

## MONTEBOURG EXCLUSIF

# SON PROJET FOU

### "L'ENTREPRISE EST UN VIEUX RÊVE"



L'ancien ministre de l'Économie se confie

Enquête

# MILLIARDAIRES A 30 ANS...

COMMENT  
FONT-ILS  
FORTUNE  
SI VITE ?

p.28



Succès

# HOLLYWOOD

## CES FRANÇAIS QUI FONT UN CARTON



Gaël Bonnel Sanchez  
(BSP Pictures)

p.180

**PATRICK DRAHI**  
**Une réussite**  
**L'EXPRESS**  
p.22

**LOI PÉNIBILITÉ**  
**Des élus** p.70  
**vraiment**  
**pénibles !**

**Drônes** p.74  
**Le business**  
**monte haut**

L 12936 - 287 - F : 4,50 € - RD



# CEGEDIM SRH, Une offre SIRH adaptée et évolutive pour contribuer à la performance de l'entreprise

Filiale à 100% du Groupe CEGEDIM, CEGEDIM SRH est spécialisée en solutions et services pour la gestion de la paie et des RH. « Nos clients évoluent dans un environnement tendu et changeant, d'une difficulté accrue au niveau légal. Nous les déchargeons de cette complexité pour qu'ils puissent se recentrer sur leur cœur de métier » souligne Michel Bedel, Directeur de l'Offre.

## Les chiffres clés de CEGEDIM

- plus de 35 M€ de CA 2014, en croissance de 20% par an depuis 5 ans
- plus de 350 collaborateurs, dont 70 recrutés en 2014 pour assurer la gestion de 25 nouveaux contrats
- une présence à Paris, Lyon et Nantes et à l'international (Royaume-Uni, Suisse)
- plus de 300 000 salariés gérés sur ses plateformes

**Quels points forts vous caractérisent ?** L'innovation représente notre ADN : 15% de notre chiffre d'affaires est consacré à la R&D, ce qui nous permet de proposer une plateforme SIRH extrêmement moderne. Ce qui nous anime également, c'est l'excellence opérationnelle destinée à fournir un service de qualité. Nous avons très tôt capitalisé sur les nouvelles technologies pour développer l'offre SMARTRH. Celle-ci s'appuie sur la plateforme SIRH TEAMS<sup>RH</sup> pour permettre une externalisation adaptée aux besoins, au contexte et à la taille de nos clients (de 200 à 27 000 salariés).

## Comment se décline cette offre ?

Complètement adaptable, elle est proposée en « Service On Demand » qui va de la mise à disposition de nos outils en mode SaaS à la prise en charge de processus RH en mode BPO. Nos clients choisissent les processus qu'ils souhaitent externaliser. Nos outils TEAMS<sup>RH</sup> gèrent la paie, la GTA, le pilotage social, la GRH et le portail RH.



Michel Bedel



## Quels sont les autres atouts de TEAMS<sup>RH</sup> ?

Totalement intégrée et modulaire, elle s'appuie sur une base de données unique permettant de gérer tous les salariés au même endroit. Elle bénéficie d'une logique d'héritage, gage d'agilité (pour gérer les changements d'organisation) et de sécurisation (la maintenabilité du système est optimale). Tous les modules de notre offre étant développés dans le même environnement, nul besoin d'intégrations complexes par interface.

Ajoutée à notre forte avance technologique, notre culture d'entreprenariat nous permet d'accompagner au mieux nos clients dans leurs projets de transformation RH vers le numérique. Enfin notre démarche créative nous amène à la conception de nouveaux services et à la résolution de situations complexes.

## Certifiés ISAE 3402, vous vous engagez auprès de vos clients en termes de qualité, réactivité et résultats...

Assurément. Par exemple, pour Saint Gobain (24 000 salariés, 95 sociétés, 479 établissements, 42 conventions collectives!), nous avons optimisé et rationalisé la fonction paie. Résultats : des gains de productivité et la paie gérée sur un seul site.

## Quels sont vos prochains objectifs ?

Nos développements sont prioritairement pilotés par l'actualité sociale très riche (plus de 100 nouveautés en 2014). Nous travaillons également sur la dématérialisation, la mobilité, le pilotage social, etc... Par exemple, pour le pilotage de la masse salariale, un enjeu actuel de la fonction RH, nous travaillons sur une offre combinant une solution technique en mode SaaS et un accompagnement par des experts.

Au-delà de la mise à disposition d'outils, nous offrons un accompagnement en termes d'expertise et de conduite du changement. Notre participation aux organismes de décision et notre travail en étroite collaboration avec notre Club utilisateur SMARTRH nous permettent d'être en phase avec les besoins de nos clients et de nous aligner aux demandes du marché.

## suivez Cegedim SRH sur :

