

DÉCENTRALISEZ VOS CAMPAGNES D'AUGMENTATION SALARIALE

La période d'augmentation des salaires est toujours un moment très attendu des salariés. Motivation, performance individuelle et réussite de l'entreprise en dépendent. Cegedim SRH met à la disposition de ses clients un module optimisant le processus RH de révisions salariales.

Chaque année, les équipes RH et les managers doivent mener à bien leurs campagnes de révisions salariales, via un processus sensible et bien souvent fastidieux, nécessitant la circulation et la consolidation de nombreux fichiers éparpillés dans les différents sites. Les périodes de révisions salariales s'avèrent donc bien souvent complexes, chronophages et relativement risquées (risque d'erreurs, manque de confidentialité...).

Pour gagner en efficacité, Cegedim SRH a conçu un module dédié, permettant de décentraliser ces campagnes de révisions salariales auprès des managers, directeurs de site et correspondants RH locaux. Grâce à ce nouveau module, les processus d'augmentations sont simplifiés, optimisés et sécurisés.

COMMENT CELA FONCTIONNE-T-IL ?

En tout premier lieu, les équipes RH fixent les conditions de la campagne de révisions salariales. Les managers peuvent ensuite renseigner sur le portail RH « Teams Portail RH » les propositions d'augmentations concernant leurs équipes.

Le module Révisions salariales de Cegedim SRH permet aux équipes RH d'avoir une vision précise et en temps réel de l'avancement des campagnes. Ils peuvent ainsi intervenir dans le processus à tout moment. L'équipe Top manager accède également aux informations individuelles et tableaux de bord dynamiques pour analyses et arbitrages.

Teams RH : une solution modulaire et évolutive qui s'adapte à vos besoins actuels et futurs



En fin de la campagne, les nouvelles valeurs des rémunérations sont intégrées dans la paie.

DÉS BÉNÉFICES POUR TOUS LES ACTEURS

Les avantages du module Révisions salariales sont multiples.

Du côté des équipes paie/RH : création illimitée de campagnes en toute autonomie (par type, société, population...), définition des paramètres (enveloppes, ouverture, fermeture...), ajout des primes d'objectif, bonus..., personnalisation des écrans de saisie au portail avec contrôles et alertes...

Du côté du manager : accès aux campagnes prérenseignées depuis le portail RH, formulation des propositions en mode global ou individuel, projection des

nouvelles rémunérations calculées (mensuelles, annuelles), contrôle de la ventilation de l'enveloppe tout au long du processus.

Les top managers et le DRH bénéficient également d'une vision précise en temps réel de l'avancement de la campagne. Ils peuvent vérifier et modifier à tout moment les propositions formulées, et envoyer leurs commentaires et signalements aux managers.

Tous les acteurs sont informés des actions en cours par l'envoi et le partage de notifications. Optimisation et transparence font donc partie intégrante du processus.

Intéressés par le module Révisions salariales de Cegedim RH ? Pour tout renseignement : infos.commerce@cegedim-srh.com