

ANALYSE PRÉDICTIVE DES DONNÉES RH CEGEDIM SRH INNOVE

« En 2018, 84 % des décideurs RH jugent primordial d'accroître la valeur stratégique des données RH. Pour 60 % d'entre eux, la priorité porte sur la généralisation de l'utilisation de solutions analytiques dans les départements RH afin d'aller au-delà du simple reporting. » Source Markess.

A l'heure où les termes de « qualité de vie au travail » et « climat social » sont d'actualité, Cegedim SRH offre aux DRH, managers, responsables RH, élus CSE... des indicateurs chiffrés pour mesurer la météo sociale de leur société, définir et suivre les politiques de prévention à mener.

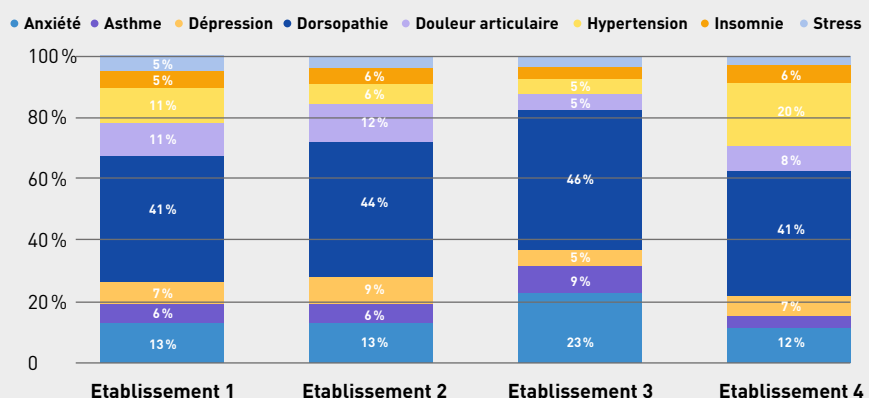
DE NOUVELLES OBLIGATIONS DE PUBLICATION DES INDICATEURS SOCIAUX

Bilan social, index égalité Femmes-Hommes... Autant d'instruments de mesure mis en place par le gouvernement visant à mettre en transparence la situation sociale de chaque entreprise : le bilan social récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes (emploi, rémunération, condition d'hygiène, de sécurité, etc.).

L'Index de l'égalité Femmes-Hommes, quant à lui, demande aux sociétés de plus de 50 salariés de publier leur note globale obtenue à partir des 5 indicateurs de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes définis par le décret 2019-15 du 8 janvier 2019. L'heure est donc à la mesure et aux indicateurs sociaux, à l'amélioration du climat social.

Pour accompagner ses clients sur ces problématiques, Cegedim SRH propose sa solution de Business Intelligence Teams BI : Teams Bi légal, Teams Bi pilotage social et Teams Bi Santé/travail.

Pathologies par établissement



Spécialement conçus et dédiés à la fonction RH ou aux représentants CSE, ces outils clés en main offrent une vision dynamique des indicateurs sociaux et légaux de l'entreprise ou de l'organisation : effectif par statut, par tranche de rémunération, turn-over, écart de rémunération F/H, absentéisme...

En phase avec le pilotage social RH et dans la continuité de ses activités historiques dans le domaine de la santé, Cegedim SRH propose également de nouveaux indicateurs de performance sociale à la croisée des chemins entre la RH et la SQVT (santé et qualité de vie au travail). Ces outils permettent de diagnostiquer une prévalence de pathologie dans un site, un statut, une tranche d'âge pour anticiper les nouvelles pathologies liées aux évolutions des métiers de l'entreprise, proposer une meilleure couverture sociale aux salariés...

Et Cegedim SRH va encore plus loin dans la valorisation des données RH en proposant une nouvelle offre de Benchmark social.

COMPAREZ VOS INDICATEURS RH AVEC CEUX DE VOTRE ÉCOSYSTÈME

Le benchmark social permet aux DRH, à partir des données de la DSN fournies

par les clients et anonymisées, de mettre en perspective et de challenger leurs indicateurs sociaux avec ceux des entreprises d'un panel défini (autour d'un même métier, d'une même convention collective ou d'un même secteur d'activité). Plus de 600 000 données représentatives sont ainsi intégrées dans le robot de traitement. Grâce à un système d'algorithmes de fouille de données, toutes les combinaisons possibles sont testées afin de mettre en avant les données les plus significatives.

Leur mise en perspective permet de se rendre compte de disparités existantes entre les données d'une entreprise et celles d'un échantillon représentatif. Grâce à un reporting statistique et visuel fourni par la solution, un DRH pourra s'apercevoir par exemple d'un taux d'absentéisme supérieur à la moyenne au sein de sa société. Un autre pourra se rendre compte qu'un encadrant pour 3 collaborateurs est disponible dans sa société contre un encadrant pour 5,6 collaborateurs sur le marché. Plusieurs axes de comparaison sont ainsi possibles : égalité Femmes-Hommes, pyramide des âges, absentéisme, turnover, santé...